

Brenda Fabiola Cartagena Hernández



planeacion@itaipchiapas.org.mx



Es Licenciada en Administración, egresada de la Universidad Autónoma de Chiapas (UNACH) y pasante de la Maestría en Administración, por el Instituto de Estudios Superiores de Chiapas (IESCH).



Durante su etapa de formación profesional participó en el 1er Congreso Internacional denominado: "Realidades y Retos de las MiPymes" de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de Chiapas, (UNACH) del 06 al 07 de noviembre del 2008.

Ha participado en talleres, realizado en la vinculación docente denominada "Asesoría Contable y legal en el proceso de constitución a micro y pequeñas empresas de la industria restaurantera"; y en el Taller de Emprendedores: Simulación de Negocios de la Facultad de Contaduría y Administración C-1 (UNACH).

Durante su trayectoria laboral ha cursado diversas capacitaciones impartidas por el Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales entre los cuales destacan: la Jornada de acompañamiento en materia de Obligaciones de Gestión Documental y Administración de Archivos, el Diplomado Presupuesto Basado en Resultados (12ª Edición), impartido por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, en el periodo 23 de mayo al 21 de agosto de 2022; también participó en el Seminario de Gestión Pública Intercultural, impartido por Kintiltik Asociación Civil y el organismo garante celebrado en el periodo del 18 de agosto al 07 de octubre del 2022.

Como servidora pública del ITAPCH desempeña el cargo honorífico de Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética y dentro de la estructura del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, se desempeña como Responsable del Área de Planeación.



Es integrante de la Unidad de Igualdad de Género, estando bajo su responsabilidad el área de Institucionalización, Gestión Pública y Cultura Institucional, buscando empoderar a las mujeres y promover la igualdad de género ya que considera que es fundamental acelerar el desarrollo sostenible tanto fuera y dentro del Instituto, con la finalidad de eliminar todas las formas de discriminación en las áreas y órganos administrativo de este Órgano Garante, fortaleciendo una cultura organizacional basada en los principios de no discriminación, igualdad, perspectiva de género y respeto a la diversidad.